

หลักจรรยาบรรณ สำหรับ ซัพพลายเออร์



PANDÖRA

สารบัญ

00

บทนำ

จุดประสงค์	3
ขอบเขต	4
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	6
การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	7

01

กฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

การต่อต้านการให้สินบนและการทุจริต	8
การต่อต้านการฟอกเงินและ การจัดหาเงินทุนให้แก่กลุ่มก่อการร้าย	9
มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ระบบที่โปร่งใส	10
ผลประโยชน์ทับซ้อน	10
การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม	11
สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	11
การรักษาข้อมูลเป็นความลับ และข้อมูลภายใน	12
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	12

02

สิทธิมนุษยชนและสิทธิลูกจ้าง

แรงงานเด็กและแรงงานเยาวชน	13
เสรีภาพในการเลือกงาน	14
เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิใน การรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรอง	15
การจ้างงานปกติ	16
ค่าครองชีพ	16
เวลาการทำงาน	17
การไม่เลือกปฏิบัติ	18
การไม่ใช้ความรุนแรงหรือ ไม่ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยไร้มนุษยธรรม	18

03

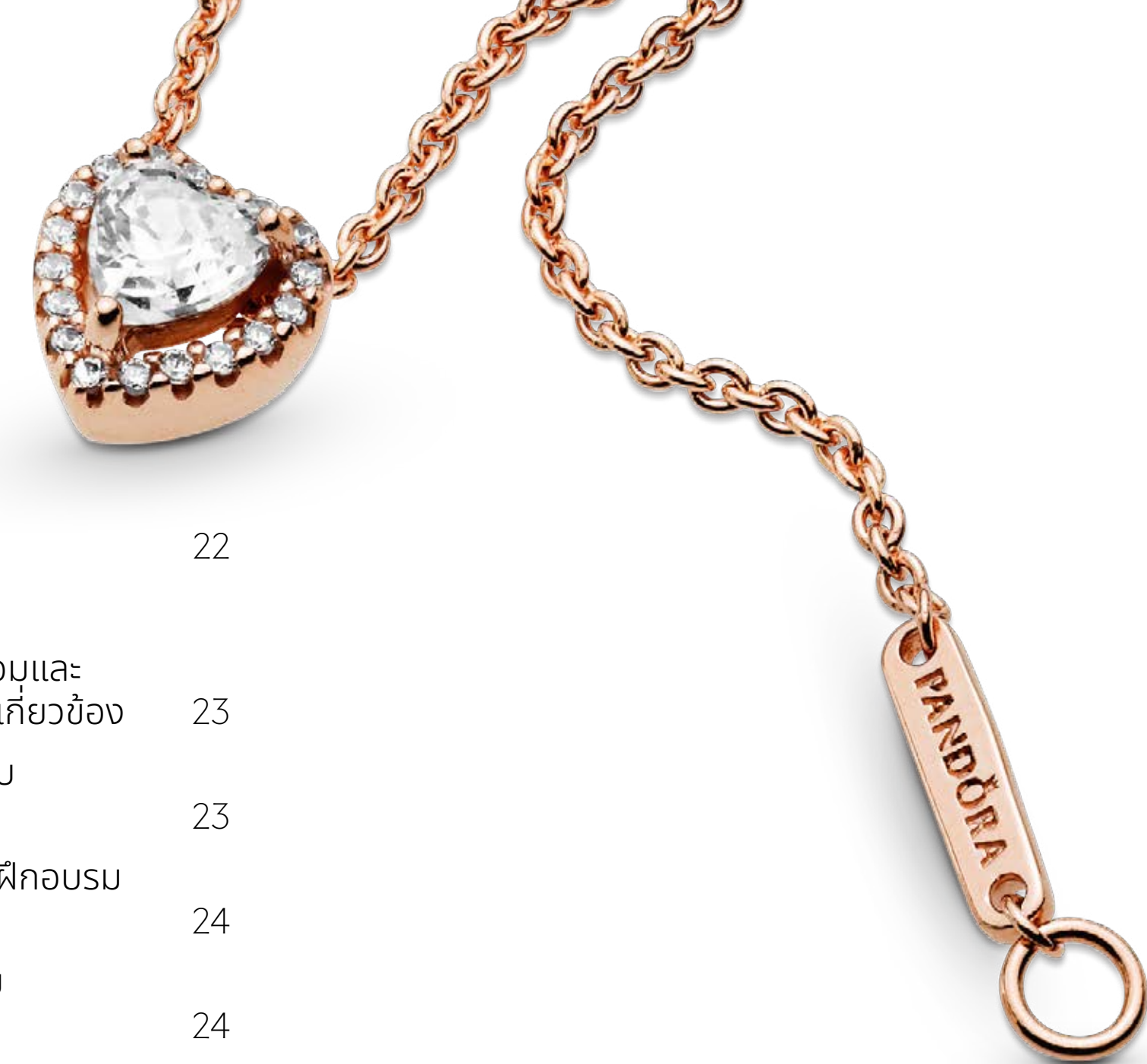
สภาพการทำงาน

สภาพแวดล้อมการทำงานที่ ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	19
การฝึกอบรมและให้คำปรึกษา	20
โครงสร้างพื้นฐานที่สะอาดและ ถูกสุขอนามัย	20
ที่พัก	21
ตัวแทนด้านสุขภาพและความปลอดภัย	21

04

สิ่งแวดล้อม

ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง	22
กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง	23
นโยบาย การสื่อสาร และการฝึกอบรม ด้านสิ่งแวดล้อม	24
การกำหนดมาตรการควบคุม การปฏิบัติงาน	24
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	25
การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	25



OO

บทนำ

จุดประสงค์

แพนดอรามุ่งมั่นที่จะกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซึ่งหมายถึง การที่เราดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เหมาะสม และด้วยความซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม โดยการยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีผลใช้บังคับ การใช้วิจารณญาณที่ดี และการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด หลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทแพนดอรา จะระบุถึงความมุ่งมั่น มาตรฐานของพฤติกรรม และการประพฤติปฏิบัติของเราอย่างมีจริยธรรม ซึ่งเราคาดหวังว่าองค์กรแพนดอราทั้งหมดจะยึดมั่นและปฏิบัติตาม¹

เราคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเรา รวมถึงซัพพลายเออร์ จะร่วมแบ่งปันความมุ่งมั่นนี้ และเรามุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ของเรา เพื่อให้มั่นใจถึงมาตรฐานที่สูงในด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และจริยธรรมการดำเนินธุรกิจ เราเห็นว่าสิ่งนี้เป็นพื้นฐานของความร่วมมือทางธุรกิจที่ประสบความสำเร็จในระยะยาวและความสำเร็จทางธุรกิจ หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ (หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์) จะระบุข้อกำหนดที่เฉพาะเจาะจงแก่ซัพพลายเออร์ของเรา^{2,3}

นโยบายการจัดการอย่างมีความรับผิดชอบของแพนดอรา (นโยบายการจัดการ) จะระบุแนวทางของเราในการดำเนินงานร่วมกับซัพพลายเออร์ของเรา รวมถึงวัตถุประสงค์อันเป็นแนวทางสามข้อของเราคือ มีความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบย้อนกลับได้⁴ หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ เป็นองค์ประกอบพื้นฐานของนโยบายการจัดการ และซัพพลายเออร์ต้องศึกษา นโยบายการจัดการดังกล่าวให้คุ้นเคย

ตารางที่ 1: วัตถุประสงค์ของการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ

	รับผิดชอบ*	โปร่งใส**	ตรวจสอบย้อนกลับได้**
ทุกฝ่าย	เราจะปรับปรุงผลกระทบทางสังคมและพิมพ์เขียวหรือรอยเท้าสิ่งแวดล้อมของห่วงโซ่อุปทานของเราอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ยอมรับกันทั่วไป และดำเนินการให้แน่ใจว่าวัตถุดิบทั้งหมดมาจากแหล่งที่มาที่ปราศจากข้อขัดแย้ง	เราจะปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลในห่วงโซ่อุปทานของเราอย่างต่อเนื่อง	เราจะปรับปรุงความเข้าใจของเราอย่างต่อเนื่องในเรื่องเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานของเราและการตรวจสอบย้อนกลับของวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์ของเรา เช่น โลหะแร่อายุ และวัสดุอื่น ๆ
เราเองในฐานะ	ซื้อวัตถุดิบและส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์โดยลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ที่ยึดมั่นในการผลิตและแนวปฏิบัติในสถานที่ทำงานอย่างมีความรับผิดชอบ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงประสิทธิภาพของซัพพลายเออร์และห่วงโซ่อุปทานที่พวกเขาเป็นส่วนหนึ่ง ตรวจสอบให้แน่ใจถึงแนวทางการซื้อที่ดี เช่น การสนทนากันอย่างต่อเนื่อง และระยะเวลาเตรียมสินค้าที่เหมาะสม	เพิ่มความโปร่งใสในวัตถุดิบที่เรานำมาใช้ในผลิตภัณฑ์ของเรา รวมถึงชื่อและสถานที่ตั้งของซัพพลายเออร์ของเรา และเปิดเผยว่าห่วงโซ่อุปทานของเราดำเนินงานเป็นอย่างไรบ้างเมื่อเทียบกับมาตรฐานทางสังคมและสิ่งแวดล้อมของเรา	เพิ่มความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับของวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์ของเรา โดยการกำหนดที่ห่วงโซ่อุปทานของเรา และทำการตรวจสอบสถานะธุรกิจ

*มีผลบังคับใช้กับค่าใช้จ่ายทางตรงและทางอ้อม **มีผลบังคับใช้กับค่าใช้จ่ายทางตรงและค่าใช้จ่ายทางอ้อมบางหมวดหมู่

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์เป็นพื้นฐานของการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เหล่านี้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ขั้นต่ำของผลการปฏิบัติงานที่ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่น ซึ่งแบ่งออกเป็นสามแนวทางกว้างๆ ตามที่แสดงไว้ในตารางด้านล่าง หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์จะอิงตามหลักจรรยาบรรณพื้นฐาน ETI⁵

¹ สามารถดูหลักจรรยาบรรณของแพนดอราได้ [ที่นี่](#)

² สามารถดูหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของแพนดอราได้ [ที่นี่](#)

³ ในเอกสารนี้ คำว่า "ซัพพลายเออร์" หรือ "บรรดาซัพพลายเออร์" จะครอบคลุมถึงองค์กรใดๆ ทั้งหมดที่จัดหาผลิตภัณฑ์ วัสดุ และ/หรือบริการต่างๆ ให้แก่แพนดอรา รวมถึงองค์กรที่ได้รับการอ้างอิงถึงในชื่ออื่น เช่น ผู้ค้า/บรรดาผู้ค้า

⁴ สามารถดูนโยบายการจัดการอย่างมีความรับผิดชอบของแพนดอราได้ [ที่นี่](#)

⁵ หลักจรรยาบรรณพื้นฐาน ETI (ETI Base Code) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และเป็นหลักจรรยาบรรณที่ได้รับการรับรองในระดับสากลในเรื่องแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี โดยถือว่าเป็นมาตรฐานที่ใช้อ้างอิงกันทั่วโลกและใช้กันอย่างกว้างขวางในฐานะเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้ในการตรวจสอบประเมินทางสังคมและพัฒนาแผนปฏิบัติงานทางการค้าที่มีจริยธรรม โดยสามารถดูหลักจรรยาบรรณพื้นฐาน ETI ได้ [ที่นี่](#)

ตารางที่ 2: ภาพรวมของหลักเกณฑ์ทางสิ่งแวดล้อม สังคม และจริยธรรมการดำเนินธุรกิจ

สิ่งแวดล้อม	สังคม	กฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
<ul style="list-style-type: none"> ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง นโยบาย การสื่อสาร และการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม การกำหนดมาตรการควบคุมการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> แรงงานเด็กและแรงงานเยาวชน เสรีภาพในการเลือกงาน เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรอง การจ้างงานปกติ ค่าครองชีพ เวลาการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้ความรุนแรงหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยไร้มนุษยธรรม สภาพการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านการให้สินบนและการทุจริต การต่อต้านการฟอกเงินและการจัดหาเงินทุนให้แก่กลุ่มก่อการร้าย การคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ระบบที่โปร่งใส ผลประโยชน์ทับซ้อน การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา การรักษาข้อมูลเป็นความลับและข้อมูลภายใน การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุงจะมีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์จะมีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์โดยขึ้นอยู่กับประเภทของผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบของพวกเขา เช่น จะมีการแจ้งถึงหลักเกณฑ์ผลการปฏิบัติงาน ข้อกำหนดเฉพาะสำหรับแต่ละประเภทหากเกี่ยวข้อง ให้ซัพพลายเออร์ทราบโดยเป็นส่วนหนึ่งของธุรกรรมใดๆ

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้เสมอ เมื่อใดก็ตามที่ดูเหมือนว่ามีข้อขัดแย้งระหว่างหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ กับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่น ให้ยึดตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า แพนดอราจะร่วมมือในการประเมินร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อแก้ไข ข้อขัดแย้งระหว่างการจัดหาตามหลักจรรยาบรรณนี้กับกฎหมายของประเทศหรือมาตรฐานอื่นที่มีผลบังคับใช้





ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์นี้มีผลบังคับใช้กับชัพพลายเออร์ทั้งหมดของแพนดอร่า (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "ชัพพลายเออร์" หรือ "บรรดาชัพพลายเออร์") แพนดอร่ารวมถึง Pandora A/S ซึ่งรวมถึงบริษัทในเครือทุกแห่งของแพนดอร่า

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์นี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงหรือสัญญาที่มีผลบังคับใช้ ระหว่างแพนดอร่ากับชัพพลายเออร์ของบริษัท ข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์ครอบคลุมถึง สิ่งอำนวยความสะดวกทั้งหมด กิจกรรม และพนักงานของชัพพลายเออร์ที่ได้รับการว่าจ้างอย่างเป็นทางการ, ตามสัญญาระยะสั้น หรือในลักษณะพนักงานพาร์ทไทม์ ที่มีส่วนในการปฏิบัติงานตามสัญญาให้บรรลุผล

ชัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าชัพพลายเออร์ย่อยที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบหรือการผลิตวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ขั้นกลาง หรือบริการต่างๆ ให้แก่แพนดอร่านั้น ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์ ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบในการสื่อสารเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์ ให้แก่ชัพพลายเออร์ย่อยดังกล่าว และสร้างความมั่นใจว่าหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์นี้จะได้รับการดำเนินการอย่างเต็มที่

นอกจากนี้ ชัพพลายเออร์อาจจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ชัพพลายเออร์ย่อยต้นทางอื่นๆ รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับการสกัด การทำฟาร์ม หรือการจัดหาวัตถุดิบอื่นๆ ที่นำไปสู่การผลิตในขั้นตอนท้ายๆ ซึ่งดำเนินการในนามของแพนดอร่า ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์นี้ ข้อกำหนดดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้กับการจัดซื้อจัดจ้างในบางประเภท และหากเกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการสื่อสารโดยตรงไปยังชัพพลายเออร์ โดยเป็นส่วนหนึ่งของข้อผูกพันตามสัญญาที่มีต่อแพนดอร่า

จะไม่มีการทำสัญญารับจ้างช่วงทั้งหมดหรือบางส่วนในด้านการบริการหรือการผลิตสินค้า ตามที่ตกลงกันว่าจะจัดหาให้โดยชัพพลายเออร์นั้น เว้นแต่ได้มีการตกลงกันโดยชัดแจ้งกับแพนดอร่า และนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายของแพนดอร่าแล้ว ในกรณีของการรับจ้างช่วง จะต้องแจ้งให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องเหล่านั้นทราบถึงหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์ และมีการกำหนดขั้นตอนการควบคุมต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่าจะมีการนำหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์ไปปรับใช้

ชัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการหากสังเกตเห็นว่าผู้รับจ้างช่วงของตนไม่ปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานต่างๆ ในหลักจรรยาบรรณสำหรับชัพพลายเออร์และภาคผนวกใดๆ นอกจากนี้ ชัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้แพนดอร่าทราบทันที

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แพนดอร่าเชื่อว่า ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ความโปร่งใส และการสนทนากันคือสิ่งที่จำเป็นต่อการร่วมมือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ รวมถึงการนำหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ไปปรับใช้อย่างได้ผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ แพนดอร่าขอสงวนสิทธิ์ในการขอข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ รวมถึงทำการตรวจประเมินที่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าและไม่แจ้งล่วงหน้า ณ สถานที่ทำงานของซัพพลายเออร์ (และสถานที่ทำงานของซัพพลายเออร์ย่อย) การตรวจประเมินดังกล่าวอาจดำเนินการโดยแพนดอร่า, โดยผู้ประเมินที่ได้รับการแต่งตั้งโดยแพนดอร่า และ/หรือผู้ประเมินที่ได้รับการแต่งตั้งโดยองค์กรที่แพนดอร่าเป็นสมาชิก การตรวจประเมินที่ดำเนินการหรือที่อ้างโดยแพนดอร่าจะใช้หลักวิธีการตรวจประเมิน SMETA นอกจากนี้ แพนดอร่ายังยอมรับการตรวจประเมินหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานอื่นๆ ของสถานที่ปฏิบัติงานที่ดำเนินการโดยผู้ตรวจประเมินที่ได้รับอนุมัติตามมาตรฐานผลการปฏิบัติงานที่ได้รับการยอมรับทั่วไปและเป็นที่ยอมรับโดยแพนดอร่า การตรวจประเมินที่ได้รับอนุมัติ และมาตรฐานผลการปฏิบัติงานที่เป็นที่ยอมรับ ซึ่งระบุไว้ในนโยบายการจัดหาที่รับผิดชอบของแพนดอร่า ซึ่งสามารถดูได้ [ที่นี่](#)

แพนดอร่าพยายามที่จะปรับปรุงอย่างต่อเนื่องร่วมกับซัพพลายเออร์ของเรา และช่วยให้พวกเขาปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ ในกรณีที่ไม่มีปฏิบัติตามกฎระเบียบ แพนดอร่าและซัพพลายเออร์จะตกลงกันเกี่ยวกับมาตรการแก้ไขที่ต้องดำเนินการภายในกรอบเวลาที่กำหนด หากไม่สามารถบรรลุข้อตกลงและไม่มีการดำเนินการภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม แพนดอร่าอาจเลือกที่จะยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจและ/หรือระงับสัญญาในอนาคตไว้ชั่วคราวกับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนั้น นโยบายการจัดหาที่รับผิดชอบของแพนดอร่า ระบุแนวทางของแพนดอร่าในการดำเนินการแก้ไข รวมถึงให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อกำหนด Zero Tolerance ของแพนดอร่า

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า บุคลากรทุกระดับได้รับการแจ้งให้ทราบและได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ เช่น โดยการใช้โปสเตอร์ การจัดฝึกอบรม คู่มือสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และวิธีการอื่นๆ หากผู้ปฏิบัติงานมีอัตราการรู้หนังสือต่ำ

การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

แพนดอร่าได้นำนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblower Policy) มาใช้เพื่อให้พนักงานแพนดอร่าทุกคน และสมาชิกคณะกรรมการบริษัทสามารถรายงานข้อกังวลที่ร้ายแรงหรือละเอียดอ่อน รวมถึงการกระทำผิด พฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรม การละเมิดหลักจรรยาบรรณ นโยบายที่สำคัญใดๆ หรือการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ใดๆ

แพนดอร่ากำหนดให้ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งและรายงานข้อกังวลที่ร้ายแรงหรือละเอียดอ่อน รวมถึงการกระทำที่ไม่ถูกต้อง พฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรม การละเมิดหลักจรรยาบรรณของแพนดอร่า หรือการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ในส่วนปฏิบัติงานของคุณ พวกเขาควรได้รับอนุญาตให้แจ้งข้อกังวลและรายงานอย่างเป็นความลับ และไม่ต้องเผชิญความเสี่ยงในการถูกตอบโต้ ทั้งนี้ การรายงานสามารถดำเนินการอย่างเป็นความลับโดยส่งอีเมลไปที่ whistleblower@pandora.net.

นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งปัญหาหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือหลักจริยธรรมโดยไม่ต้องกังวลว่าจะถูกตอบโต้ นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังได้รับการคาดหวังว่าจะดำเนินการเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขการกระทำอันเป็นการตอบโต้ใดๆ อีกด้วย



01

กฎหมายและ

การปฏิบัติตาม

กฎระเบียบ

การต่อต้านการให้สินบนและ การทุจริต

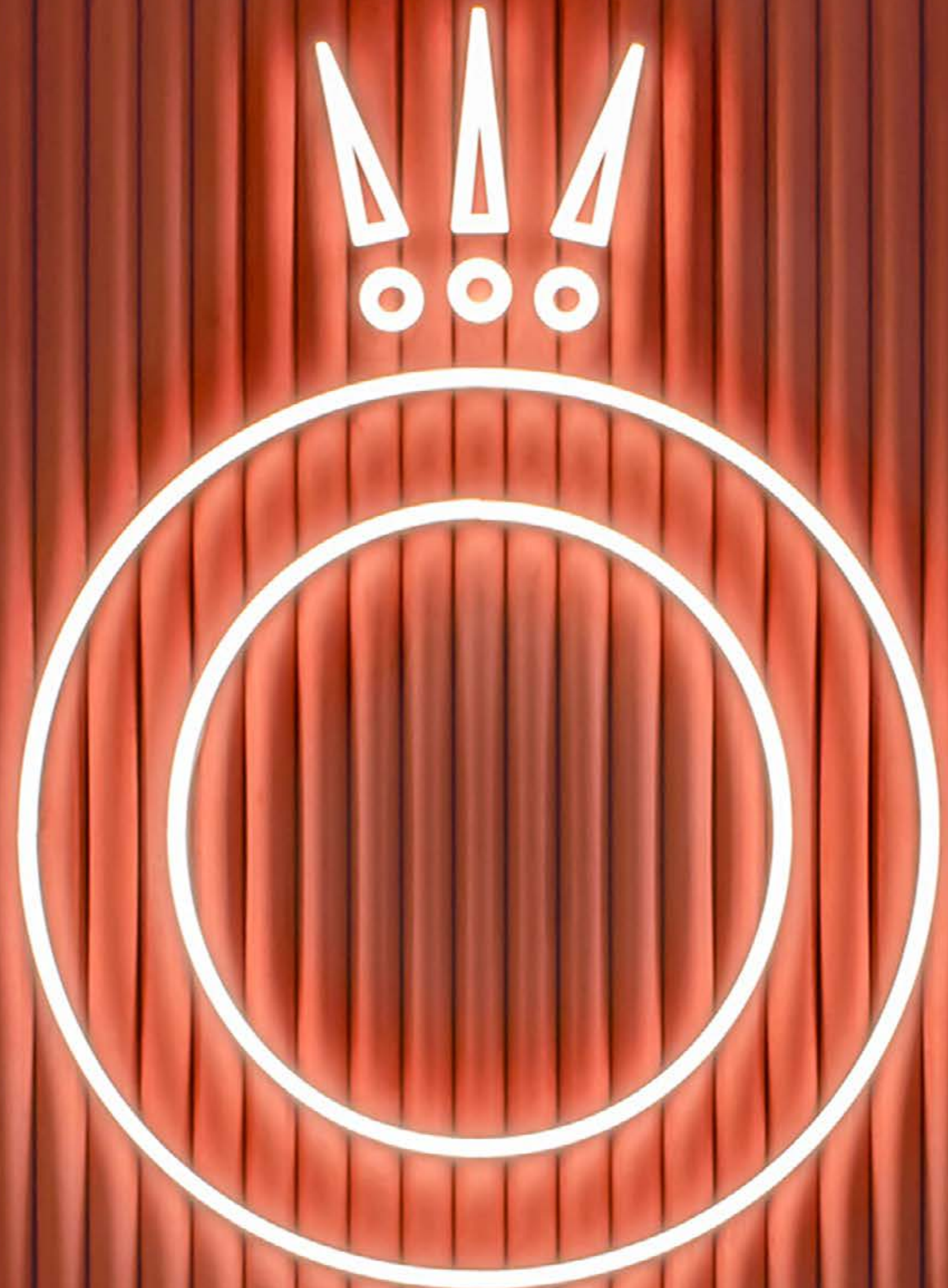
ซีพีพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมในการให้สินบน การทุจริต การรีดไถ การยกยอก หรือการฉ้อโกงใดๆ ในการดำเนินธุรกิจและธุรกรรมใดๆ ที่ดำเนินการโดยซีพีพลายเออร์ หรือในนามของซีพีพลายเออร์โดยพันธมิตรทางธุรกิจของพวกเขา ในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานสาธารณะ พันธมิตรทางธุรกิจ หรือบุคคลภายนอกอื่นใด ซีพีพลายเออร์ต้องไม่ละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่ต่อต้านการให้สินบนหรือการทุจริตที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่ทำให้แพนดอราละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการให้สินบนหรือการทุจริตที่เกี่ยวข้อง

ห้ามมิให้ซีพีพลายเออร์ทำการเสนอ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ หรืออนุมัติเงินหรือของมีค่าใดๆ แก่พนักงานคนใดของแพนดอรา หรือบุคคลหรือองค์กรใดๆ ที่กระทำการในนามของแพนดอรา ทั้งนี้เพื่อที่จะโน้มน้าวการพิจารณาตัดสินหรือการดำเนินการของบุคคลคนนั้น เพื่อให้ตนได้รับหรือถูกมองว่าได้รับสิทธิพิเศษหรือมีข้อได้เปรียบใดๆ การดำเนินการเหล่านี้ทั้งหมดจะถือว่าเป็นการให้สินบน โดยไม่คำนึงถึงมูลค่าเงินของสิ่งนั้น

ซีพีพลายเออร์ต้องไม่เสนอ หรือจ่าย หรือจัดหาสิ่งของมีค่าใดๆ (รวมถึงการเดินทาง ของขวัญ ค่าใช้จ่ายในการต้อนรับ การบริจาคเพื่อการกุศล หรือสิทธิพิเศษอื่นใด) แก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐ พรรคการเมือง องค์กรภาครัฐสาธารณะ หรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมาชิกครอบครัวโดยตรงของบุคคลใดๆ ดังกล่าว เพื่อโน้มน้าวการกระทำหรือการตัดสินใจเพื่อส่งเสริมประโยชน์ของแพนดอราไม่ว่าในด้านใด

ซีพีพลายเออร์ต้องมีนโยบายที่ครอบคลุมการให้สินบน การทุจริต หรือการดำเนินธุรกิจที่ฉ้อโกงไม่ว่าประเภทใด นอกจากนี้ ซีพีพลายเออร์ต้องมีการประเมินความเสี่ยงที่บันทึกเป็นเอกสาร กระบวนการ และการควบคุมที่เหมาะสม และจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานในบทบาทหน้าที่ที่มีความเสี่ยงสูงที่จะมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้สินบน การทุจริต หรือการดำเนินธุรกิจที่ฉ้อโกงใดๆ

นอกจากนี้ พนักงานของเราก็มีข้อผูกพันในจริยธรรมการดำเนินธุรกิจในลักษณะนี้ด้วยเช่นกัน หากคุณเห็นสัญญาณบ่งชี้ใดๆ ที่ระบุว่าพนักงานคนใดของเราอาจมีส่วนร่วมในการกระทำผิด คุณ ในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจของเรา จะต้องแจ้งให้เราทราบทันทีภายใต้นโยบายการแจ้งเบาะแสของแพนดอรา





การต่อต้านการฟอกเงินและการ จัดหาเงินทุนให้แก่กลุ่มก่อการร้าย

บริษัทคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมหรือมีส่วนช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ ที่อาจขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายต่อต้านการฟอกเงินและกฎหมายการจัดหาเงินทุนให้แก่กลุ่มก่อการร้าย ที่มีผลใช้บังคับ ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับเสมอในเรื่องเกี่ยวกับการตรวจหา การป้องกัน และการรายงานกิจกรรมการฟอกเงินและการจัดหาเงินทุนให้แก่กลุ่มก่อการร้ายที่อาจเกิดขึ้น ซัพพลายเออร์ต้องไม่ทำให้พันธมิตรเข้ามามีส่วนในการช่วยเหลือหรือกระทำการละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการฟอกเงินหรือการต่อต้านการจัดหาเงินทุนให้แก่กลุ่มก่อการร้าย

ซัพพลายเออร์ต้องดูแลรักษาบัญชีทางการเงินของธุรกรรมทั้งหมดตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับได้กำหนดไว้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีของประเทศหรือมาตรฐานบัญชีระหว่างประเทศ

มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ว่าด้วยการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจที่ใช้บังคับ และหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมใดๆ กับฝ่ายหรือประเทศที่ถูกคว่ำบาตร หรือต้องไม่ใช่ให้บุคคลอื่นทำกิจกรรมที่ตนไม่สามารถทำได้โดยตรงตามที่กฎหมายกำหนดไว้เนื่องจากข้อห้ามเรื่องการคว่ำบาตรทางการค้าดังกล่าว

ระบบที่โปร่งใส

ซัพพลายเออร์ควรจัดทำระบบที่โปร่งใสที่สามารถเข้าถึงได้เพื่อการรายงานและการดำเนินการกับการดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณโดยที่ผู้รายงานไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้

ผลประโยชน์กับช้อน

บริษัทคาดว่าซัพพลายเออร์จะหลีกเลี่ยงผลประโยชน์กับช้อนทั้งหมดหรือสถานการณ์ที่ทำให้ถูกมองว่าเป็นผลประโยชน์กับช้อนที่อาจเกิดขึ้น บริษัทคาดว่าซัพพลายเออร์จะแจ้งเตือนผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด ในกรณีที่เกิดผลประโยชน์กับช้อนหรืออาจเกิดผลประโยชน์กับช้อนขึ้นได้ ซึ่งรวมถึงการที่ผลประโยชน์ของแพนดอราขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง หรือเพื่อนร่วมงาน

การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ร่วมมือกับคู่แข่งในการกำหนดราคาร่วมกันหรือฮั้วประมูลโครงการใดๆ พวกเขาต้องไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลราคาในปัจจุบัน ราคาเมื่อเร็วๆ นี้ หรือราคาในอนาคตกับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์จะต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มเพื่อผูกขาดธุรกิจ และต้องไม่ใช้อำนาจเหนือตลาดในทางที่ผิด

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดซึ่งกำกับดูแลการรับรองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการปกป้องมิให้มีการเปิดเผยข้อมูล การคุ้มครองงานออกแบบ สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายการค้า

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ละเมิดสิทธิ หรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของแพนดอราไปใช้อย่างไม่เหมาะสม หรือไม่ถูกต้อง และต้องดำเนินการที่เหมาะสมในการป้องกันทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมดของแพนดอราเพื่อมิให้ถูกขโมยหรือเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต ซัพพลายเออร์ต้องได้รับหนังสือยินยอมจากแพนดอรา ก่อนที่จะนำไปใช้หรือเปิดเผยทรัพย์สินทางปัญญาใดๆ แก่บุคคลภายนอก ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามแนวทางของแบรนด์ที่มีผลบังคับใช้ หากเกี่ยวข้อง เพื่อช่วยมอบประสบการณ์ของแบรนด์ที่ผสานรวมเป็นหนึ่งและมีมาตรฐานสอดคล้องกัน



การรักษาข้อมูลเป็นความลับและข้อมูลภายใน

ซีพพลายเออร์ต้องดำเนินการที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อให้มั่นใจถึงการรักษาความลับของข้อมูลทางวิชาชีพและข้อมูลอื่นใดที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะที่พวกเขาได้รับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับแพนดอรา ไม่ว่าจะได้รับข้อมูลนั้นเป็นลายลักษณ์อักษร ทางวาจา หรือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ตาม ข้อมูลความลับครอบคลุมถึงข้อมูลต่างๆ เช่น แผนริเริ่มเชิงกลยุทธ์ เป้าหมายการตั้งราคา และข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ซีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับทั้งหมดซึ่งเกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน (Insider Trading) และต้องหลีกเลี่ยงการซื้อขายหุ้นหลักทรัพย์ หรือตราสารการเงินอื่นๆ ในขณะที่มีข้อมูลภายในหรืออิงตามข้อมูลภายในเกี่ยวกับแพนดอรา และต้องไม่ส่งเสริมให้บุคคลอื่น (รวมถึงญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง และเพื่อนร่วมงาน) ทำการซื้อขายหุ้น หลักทรัพย์ หรือตราสารการเงินอื่นๆ โดยอิงตามข้อมูลภายใน ซีพพลายเออร์จะต้องไม่เปิดเผย แบ่งปัน หรือส่งต่อข้อมูลภายในใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับแพนดอรา หากซีพพลายเออร์สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับของแพนดอรา ก็จะต้องนำไปใช้ในลักษณะที่แพนดอราอนุญาตเท่านั้น และอย่างน้อยที่สุด ข้อมูลนั้นต้องได้รับการปกป้องด้วยความระมัดระวังเช่นเดียวกับที่ซีพพลายเออร์ปกป้องข้อมูลของตนเอง

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ซีพพลายเออร์ทั้งหมดที่จัดการข้อมูลเกี่ยวกับแพนดอรา บริษัทในเครือ หรือผู้บริโภครองเรา จะต้องปกป้องข้อมูลทั้งหมดโดยเป็นไปตามข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลของแพนดอรา รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซีพพลายเออร์ต้องนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้เพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และข้อมูลดังกล่าวต้องได้รับการปกป้อง ใช้งาน จัดเก็บ และแบ่งปันในลักษณะตามที่ได้แจ้งไว้และที่ได้ตกลงกันในเวลาที่เก็บรวบรวมข้อมูล และเป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่ใช้บังคับ

02

สิทธิ์มนุษยชนและ

สิทธิลูกจ้าง



แรงงานเด็กและแรงงานเยาวชน

ชัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือได้รับประโยชน์จากการใช้แรงงานเด็ก

อายุขั้นต่ำของการจ้างงานเต็มเวลาต้องไม่ต่ำกว่าอายุของผู้ที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ และไม่ว่าในกรณีใดๆ ต้องไม่ต่ำกว่า 15 ปี (หรือ 14 ปีหากกฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้โดยเป็นไปตามข้อยกเว้นในประเทศกำลังพัฒนาของ ILO)

หากพบว่าเด็กคนใดที่อายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในองค์กร ชัพพลายเออร์จะต้องให้การสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อช่วยให้เด็กเหล่านั้นสามารถเข้าเรียนในโรงเรียนจนกว่าจะมีอายุเกินกว่ากำหนดอายุของการเป็นเด็ก กระบวนการแก้ไขเยียวยาของการใช้แรงงานเด็กจะรวมถึงการดำเนินการเพื่อให้สวัสดิการที่ดีแก่เด็กอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงสถานการณ์ทางการเงินของครอบครัวของเด็กด้วย

ชัพพลายเออร์ต้องไม่ว่าจ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีให้ทำงานในตำแหน่งที่มีอันตรายซึ่งอาจส่งผลเสียต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของพวกเขา

ชัพพลายเออร์ต้องกำหนดนโยบายการห้ามใช้แรงงานเด็ก และป้องกันไม่ให้พนักงานที่อายุยังน้อยทำงานที่อันตราย ไม่ว่าจะกำหนดขึ้นเป็นนโยบายแยกต่างหากหรือรวมอยู่กับนโยบายในปัจจุบันของตนก็ตาม และต้องแจ้งนโยบายการใช้แรงงานเด็กนี้แก่ผู้จัดการและพนักงานทุกคน รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจใดๆ ของตนที่ว่าจ้างพนักงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานของชัพพลายเออร์

เสรีภาพในการเลือกงาน

ห้ามมิให้ใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานนอกระบบที่ไม่สมัครใจ ชัฟฟลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนทำงานโดยสมัครใจ

ชัฟฟลายเออร์ต้องไม่เก็บรักษาเอกสารส่วนตัวของพนักงานที่เป็นฉบับจริงเอาไว้ เช่น เอกสารระบุตัวตน และ ต้องไม่สรรหาพนักงานด้วยวิธีการหลอกลวง และ/หรือกำหนดให้พนักงานต้องจ่ายเงินมัดจำใดๆ หรือจ่ายเงินล่วงหน้าสำหรับค่าอุปกรณ์ หรือค่าธรรมเนียมการสรรหาพนักงาน (ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน) โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาพนักงาน หากพบว่าพนักงานต้องชำระค่าธรรมเนียมใดๆ ดังกล่าว พนักงานเหล่านั้นต้องได้รับเงินคืน

ชัฟฟลายเออร์ต้องไม่ห้ามมิให้พนักงานลาออก หากพนักงานได้แจ้งล่วงหน้าอย่างเหมาะสม หรือภายในเวลาที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรอง

ชัฟฟลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าเป็นสมาชิกองค์กรใดๆ ที่เป็นตัวแทนของพนักงานตามที่พนักงานต้องการ โดยไม่เข้าไปแทรกแซงหรือสร้างผลกระทบเชิงลบ

ชัฟฟลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มกันเพื่อเจรจาต่อรอง และต้องปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมของการเจรจาต่อรอง ถ้ามี ชัฟฟลายเออร์ต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเจรจาต่อรองร่วมกันโดยสุจริตใจ ภายใต้กฎหมายที่ใช้บังคับ

ตัวแทนพนักงานจะต้องไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และต้องสามารถทำหน้าที่ตัวแทนของพนักงานในที่ทำงานได้

ในกรณีที่การมีเสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มกันเพื่อเจรจาต่อรองนั้นถูกจำกัดภายใต้กฎหมายของประเทศนั้น นายจ้างต้องส่งเสริมและไม่ขัดขวางการพัฒนาแนวทางคู่ขนานเพื่อการเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรองโดยอิสระและไม่ถูกบังคับ





การจ้างงานปกติ

ภายใต้ขอบเขตที่เป็นไปได้ การทำงานใดๆ ต้องอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ในการจ้างงานที่ได้รับการยอมรับซึ่งกำหนดขึ้นผ่านทางกฎหมายและแนวปฏิบัติของประเทศนั้น

ข้อผูกพันของพนักงานภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานหรือประกันทางสังคมที่เกิดขึ้น จากความสัมพันธ์ในการว่าจ้างตามปกติ จะต้องไม่ถูกหลีกเลี่ยงโดยใช้ประโยชน์จากการทำสัญญากับลูกจ้างเท่านั้น การทำสัญญาว่าจ้างช่วง หรือการจัดการให้มีการทำงานที่บ้าน หรือผ่าน โครงการพนักงานฝึกหัด โดยไม่มีเจตนาที่แท้จริงในการจัดหาทักษะหรือการว่าจ้างตามปกติ และต้องไม่หลีกเลี่ยงข้อผูกพันใดๆ โดยการทำสัญญาที่กำหนดระยะเวลาที่แน่นอนในการว่าจ้าง

สหภาพแรงงานจะเก็บรักษาบันทึกข้อมูลของพนักงานไว้อย่างเหมาะสม รวมถึงบันทึกข้อมูลอัตราจำนวนผลงานและค่าจ้างเงินเดือน รวมถึงเวลาทำงาน สำหรับพนักงานทุกคนที่ได้รับการว่าจ้าง ไม่ว่าจะ เป็นพนักงานเต็มเวลา พนักงานพาร์ทไทม์ หรือพนักงานที่ว่าจ้างในช่วงเวลาหนึ่งๆ

ค่าครองชีพ

ค่าจ้างเงินเดือนและสวัสดิการที่จ่ายให้สำหรับสัปดาห์การทำงานมาตรฐาน อย่างน้อยที่สุดจะต้องเป็นไปตาม มาตรฐานของกฎหมายของประเทศนั้น หรือมาตรฐานเกณฑ์เปรียบเทียบของอุตสาหกรรม แล้วแต่อย่างใดจะสูงกว่า ไม่ว่าในกรณีใด ค่าจ้างเงินเดือนจะต้องมากพอที่จะตอบสนองความต้องการพื้นฐานและทำให้ลูกจ้างมีเงินใช้จ่ายส่วนเกินพอสมควร

พนักงานทุกคนต้องได้รับการแจ้งข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นที่ยอมรับได้เกี่ยวกับเงื่อนไขการว่าจ้างของพวกเขาในแง่ของค่าจ้างเงินเดือนก่อนที่พวกเขาจะตกลงยอมรับสัญญาว่าจ้างและให้ข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดเฉพาะของค่าจ้างเงินเดือนของพวกเขาภายในช่วงระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างเงินเดือนแต่ละครั้งที่พวกเขาได้รับ

บริษัทไม่อนุญาตให้ดำเนินการลงโทษทางวินัยด้วยวิธีการหักลดค่าจ้างเงินเดือน และไม่อนุญาตให้ทำการหักลดค่าจ้างเงินเดือนหากกฎหมายในประเทศนั้นไม่อนุญาตให้ดำเนินการ เว้นแต่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องได้ให้อนุญาตโดยชัดแจ้ง การดำเนินการทางวินัยทั้งหมดควรได้รับการบันทึกไว้

เวลาการทำงาน

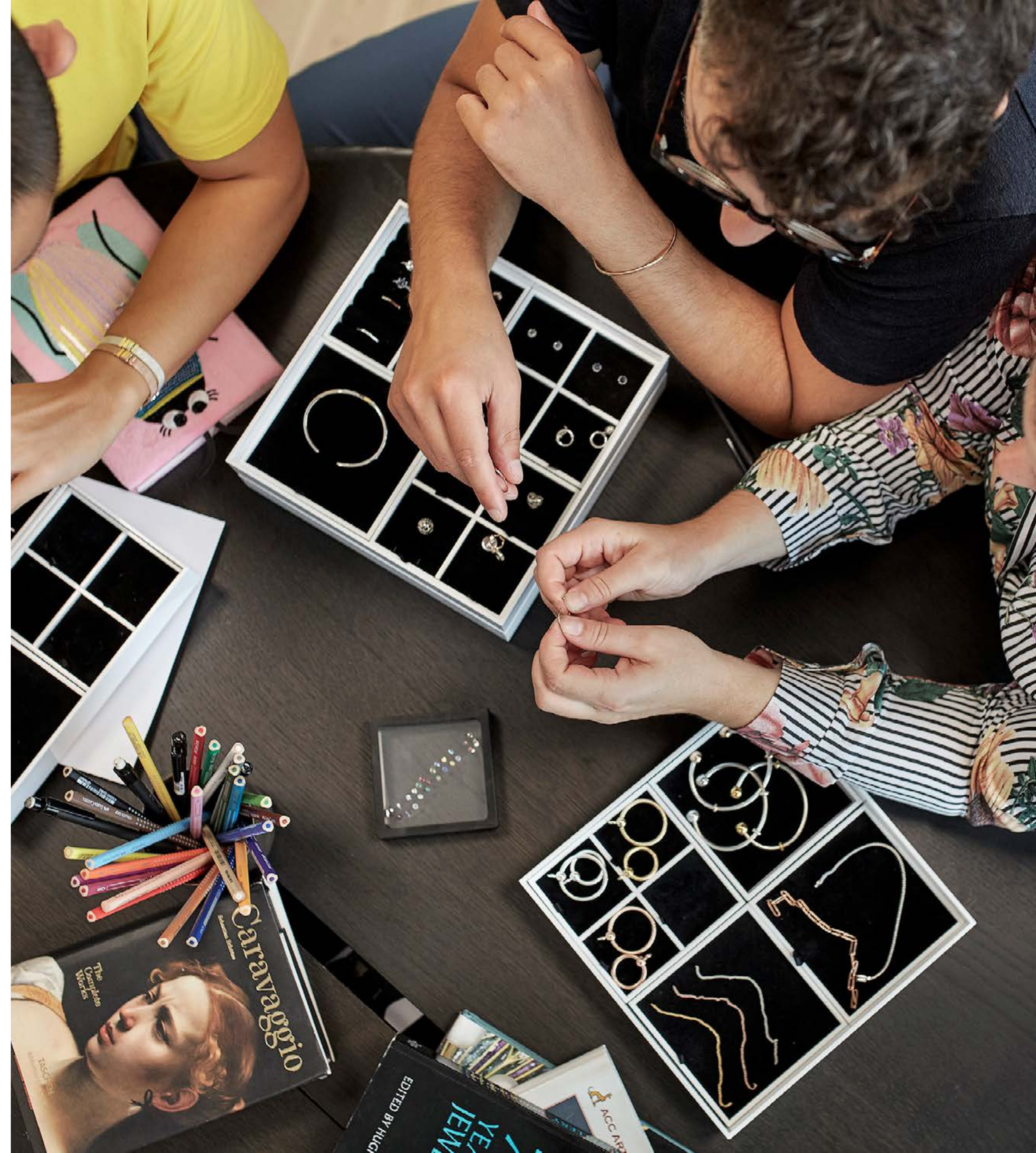
ผู้จัดหาต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่ใช้บังคับเกี่ยวกับเวลาการทำงานและวันหยุด
นักชัตลุกซ์

เวลาการทำงาน (ไม่รวมการทำงานล่วงเวลา) ต้องได้รับการระบุไว้ในสัญญาว่าจ้าง และต้องไม่เกิน
48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และเวลาการทำงานทั้งหมดภายในระยะเวลาเจ็ดวัน จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

เวลาการทำงานอาจเกิน 60 ชั่วโมงภายในระยะเวลาเจ็ดวันได้ในกรณียกเว้น และเมื่อเป็นไปตาม
เงื่อนไขทั้งหมดดังต่อไปนี้: กฎหมายของประเทศนั้นอนุญาตให้ทำได้, มีการเจรจาต่อรองและทำข้อ
ตกลงร่วมโดยอิสระกับองค์กรของลูกจ้างที่เป็นตัวแทนของพนักงานในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญ และเมื่อมี
การดำเนินมาตรการป้องกันอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน

การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องเป็นไปโดยสมัครใจและได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบข้อบังคับของ
ท้องถิ่นในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างตามปกติโดยเป็นไปตามอนุสัญญา ILO ที่เกี่ยวข้อง

พนักงานจะได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในรอบการทำงานทุก 7 วัน หรือในกรณีที่กฎหมายของ
ประเทศนั้นๆ อนุญาต พนักงานจะได้รับวันหยุดสองวันในรอบการทำงานทุก 14 วัน





การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ ต้องไม่กระทำหรือยอมให้มีการกระทำที่เลือกปฏิบัติใดๆ ในที่ทำงาน ในแง่ของการว่าจ้าง ค่าจ้างเงินเดือน ค่าล่วงเวลา การเข้าถึงการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การยุติการว่าจ้าง หรือการเกษียณอายุ บนพื้นฐานของเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ชนชั้น ชาติกำเนิด ศาสนา ความพิการ เพศ รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การสังกัดกลุ่มการเมือง สถานภาพสมรส สถานะการตั้งครรภ์ หรืออายุ หรือบุคลิกลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่ใช้บังคับ

การไม่ใช้ความรุนแรงหรือ ไม่ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยไร้มนุษยธรรม

บริษัทฯ อนุญาตให้มีการใช้ความรุนแรงทางกายภาพหรือการลงโทษที่ใช้ความรุนแรง การขู่ว่าจะทำร้ายร่างกาย การคุกคามทางเพศหรือการล่วงละเมิดอื่นๆ และการดูด่าว่ากล่าวหรือดูหมิ่นในลักษณะอื่นใด

03

สภาพการทำงาน

สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

ซีพีพลายเออร์ต้องจัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะสำหรับพนักงานทุกคนโดยเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับและมาตรฐานทางอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการป้องกันอัคคีภัย การป้องกันอุบัติเหตุและสารเคมีเป็นพิษ

บริษัทคาดหวังว่าซีพีพลายเออร์จะต้องริเริ่มในการระบุและกำจัดหรือควบคุมอันตรายที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อพนักงานและบุคคลอื่นๆ ที่เข้ามาในสถานที่ปฏิบัติงานของซีพีพลายเออร์ และความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อม

ต้องมีการดำเนินการอย่างเพียงพอในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากหรือที่เกี่ยวข้องกับ หรือเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน โดยพยายามลดสิ่งเหล่านี้ให้เหลือน้อยที่สุดหรือขจัดสาเหตุของอันตรายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้เหมาะสม

การฝึกอบรมและการให้คำปรึกษา

ซีพีพลายเออร์ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมและ/หรือการให้ความรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่จำเป็นแก่พนักงาน และต้องจัดให้มีระบบที่เหมาะสมในการตรวจหาและหลีกเลี่ยงภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น เพื่อช่วยปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และการฝึกอบรมดังกล่าวควรทำซ้ำสำหรับพนักงานใหม่หรือพนักงานที่ได้รับการมอบหมายงานใหม่

ซีพีพลายเออร์ต้องพัฒนาและดูแลรักษาระบบที่มีประสิทธิภาพในการแจ้งข้อมูลและให้คำปรึกษาแก่พนักงานในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง ด้วยระบบเหล่านี้ ซีพีพลายเออร์ต้องเก็บรักษาบันทึกข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และความเสี่ยง ต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เป็นที่ทราบในที่ทำงานไว้อย่างถูกต้องโดยเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น





โครงสร้างพื้นฐานที่สะอาดและ ถูกสุขอนามัย

ซีพีฟลายเออร์ต้องจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม สะอาดและถูกสุขอนามัย รวมถึง การเข้าถึงห้องสุขาและน้ำดื่ม ซึ่งตอบสนองความต้องการของพนักงานของคุณและเพียงพอ สำหรับจำนวนพนักงาน

ที่พัก

ที่พัก หากมีการจัดหาให้โดยซีพีฟลายเออร์ จะต้องสะอาด ปลอดภัย และตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงาน และเป็นไปตามข้อกำหนดที่คล้ายกัน รวมถึง ข้อกำหนดทั่วไปในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยดังที่ระบุไว้ข้างต้น

ตัวแทนด้านสุขภาพและความ ปลอดภัย

ซีพีฟลายเออร์ต้องมอบหมายความรับผิดชอบในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่ตัวแทนเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารระดับอาวุโส

04

สิ่งแวดล้อมเสื่อม



ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้อง

ชัพพลายเออร์ต้องทบทวนกระบวนการและกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดอย่างสม่ำเสมอเพื่อทำความเข้าใจว่า บริษัท มีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมอย่างไรบ้าง และเพื่อระบุผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับมลภาวะทางอากาศ น้ำ หรือดิน การใช้สารเคมีและพลังงาน ชยะและการปล่อยมลพิษ เสียง และผลกระทบต่อสายตา

ชัพพลายเออร์ต้องระบุและลดชยะและการปล่อยมลพิษทางอากาศ น้ำ และพื้นดินอันเกิดจากกระบวนการและกิจกรรมทางธุรกิจของตนให้เหลือน้อยที่สุด ชยะและการปล่อยมลพิษที่สำคัญหมายถึง สิ่งที่เป็นอันตรายและจำเป็นต้องได้รับการดำเนินการและกำจัดด้วยวิธีพิเศษ ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมหรือบุคคล หรือจำเป็นต้องได้รับสิทธินุญาตรหรือใบอนุญาต

กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

อย่างน้อยที่สุด ชัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของตน และต้องดำเนินการให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายผ่านการฝึกอบรม การสร้างความตระหนัก การควบคุม และการตรวจสอบติดตาม

หากมีข้อกำหนดตามกฎหมาย ชัพพลายเออร์ต้องสามารถแสดงให้เห็นว่า พวกเขามีใบอนุญาตที่ถูกต้องที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการใช้และการกำจัดทรัพยากร เช่น น้ำ ชยะ การปล่อยมลพิษทางอากาศ ฯลฯ

นโยบาย การสื่อสาร และ การฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม

ซีพีฟลายเออร์ต้องจัดทำนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการแจ้งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ รวมถึงซีพีฟลายเออร์ของตนเอง

ในกระบวนการวางแผน ซีพีฟลายเออร์จะกำหนดวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อทำตามความมุ่งมั่นที่กำหนดไว้ในนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอื่นๆ ขององค์กร

ซีพีฟลายเออร์ต้องให้การฝึกอบรมและข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรการควบคุมแก่พนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งต้องดำเนินการในรูปแบบและภาษาที่พนักงานสามารถเข้าใจได้ง่าย

การกำหนดมาตรการควบคุม การปฏิบัติงาน

ซีพีฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า การปฏิบัติงานและกระบวนการที่เกี่ยวข้องได้รับการดำเนินการโดยมีการควบคุมเพื่อให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นของนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม บรรลุวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม และจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ รวมทั้งข้อผูกพันในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

การควบคุมการปฏิบัติงานสามารถทำได้ในรูปแบบต่างๆ เช่น กำหนดขั้นตอนดำเนินการ คำแนะนำในการทำงาน การควบคุมทางกายภาพ การใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ หรือทั้งหมดนี้รวมกัน เมื่อมีการกำหนดมาตรการควบคุมการปฏิบัติงานขึ้นแล้ว ซีพีฟลายเออร์ต้องตรวจสอบติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมเหล่านี้ รวมถึงวางแผนและดำเนินการใดๆ ที่จำเป็น





การประเมินผล การปฏิบัติงาน

โดยเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
ซีพพลายเออร์ต้องประเมินกิจกรรมทั้งหมดในการควบคุมผลกระทบด้าน
สิ่งแวดล้อมโดยทำการประเมินเป็นระยะๆ และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า
มาตรการเหล่านี้ยังคงได้ผลและมีการปรับเปลี่ยนอย่างเหมาะสม

การปรับปรุงอย่าง ต่อเนื่อง

ซีพพลายเออร์ต้องปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมของตน
อย่างต่อเนื่อง

Thank you!

PANDÖÖRA